



УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
Великоустюгского муниципального района
от 01.09.2021 № 1438

Изменения в учредительный документ
юридического лица ОГРН 1023502693136,
представлены при внесении в ЕГРЮЛ
записи от 01.10.2021 за ОГРН 102350269313662



на общем собрании работников
усиленной квалифицированной
электронной подписью
Правительств от 23.08.2021 № 3

сведения о сертификате эл
Сертификат: 4CVC870086AC5B9A438589F9FA568E63
Владелец: Колосова Ольга Леонидовна
Межрайонная инспекция ФНС России №11 по Вологодской
области
Действителен: с 03.12.2020 по 03.12.2021

ИЗМЕНЕНИЯ
в устав муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Морозовская средняя
общеобразовательная школа»

г. Великий Устюг
Вологодская область
2021 год



1. Пункт 1.11 дополнить пунктами 1.11.1-1.11.4 следующего содержания:
«1.11.1. Учреждение имеет структурное подразделение: Центр образования естественно-научной и технологической направленностей "Точка роста" (СП Центр "Точка роста").

Деятельность структурного подразделения регламентируется Положением о структурном подразделении, которое принимается директором Учреждения по согласованию с Учредителем.

Структурное подразделение не является юридическим лицом и действует на основании устава Учреждения.

Руководитель структурного подразделения Учреждения действует на основании приказа директора Учреждения.

1.11.2. Целью деятельности СП Центр "Точка роста" является формирование у обучающихся современных естественнонаучных и технологических навыков, в том числе при изучении предметных областей "Естественнонаучные предметы", "Естественнонаучные предметы", "Математика и информатика", "Общественные науки" и "Общественно-научные предметы", "Технология" и (или) курсов внеурочной деятельности общеинтеллектуальной направленности, а так же освоение дополнительных общеобразовательных программ технической и естественнонаучной направленностей.

1.11.3. Учреждение имеет структурное подразделение - Школьный спортивный клуб.

Деятельность структурного подразделения регламентируется Положением о структурном подразделении, которое принимается директором Учреждения.

Структурное подразделение не является юридическим лицом и действует на основании устава Учреждения.

Руководитель структурного подразделения Учреждения действует на основании устава Учреждения.

1.11.4. Целью деятельности Школьного спортивного клуба является привлечение обучающихся Учреждения к систематическим занятиям физической культурой и спортом, развитие традиционных и наиболее популярных видов спорта, пропаганда здорового образа жизни.»

2. Подпункт 2.3.1 изложить в новой редакции:

«2.3.1. Основные виды деятельности:

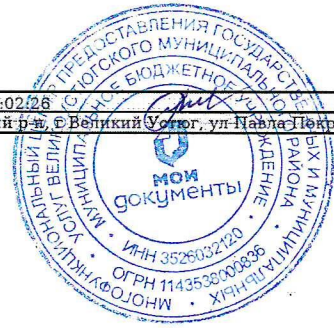
а) реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования, в том числе адаптированной основной общеобразовательной программы дошкольного образования;

присмотр и уход за детьми, включающие в себя комплекс мер по организации питания и хозяйственно-бытового обслуживания детей, обеспечению соблюдения ими личной гигиены и режима дня;

б) реализация основной общеобразовательной программы начального общего образования, в том числе адаптированной основной общеобразовательной программы начального общего образования;

в) реализация основной общеобразовательной программы основного общего образования, в том числе адаптированной основной общеобразовательной программы основного общего образования;

г) реализация основной общеобразовательной программы среднего общего образования, в том числе адаптированной основной общеобразовательной программы среднего общего образования;



д) реализация дополнительных общеобразовательных программ - дополнительных общеразвивающих программ.

В том числе основные виды деятельности, приносящей доход:

реализация дополнительных общеобразовательных программ - дополнительных общеразвивающих программ.».

3. Пункт 2.3 дополнить пунктом 2.3.3 следующего содержания:

«2.3.3. Оказание платных образовательных услуг по реализации образовательных программ:

дополнительных общеразвивающих программ технической, естественнонаучной, физкультурно-спортивной, художественной, туристско-краеведческой, социально-гуманитарной направленности.

Указанные услуги не могут быть оказаны взамен или в рамках образовательной деятельности, финансируемой за счёт субсидий, предоставляемых из бюджета на выполнение муниципального задания.

Порядок оказания платных образовательных услуг регламентируется Положением об оказании дополнительных платных образовательных услуг.».

4. Подпункт 2.7 изложить в новой редакции:

«2.7. Учреждение реализует следующие образовательные программы:

а) по уровням общего образования:

- 1) основная общеобразовательная программа дошкольного образования;
- 2) основная общеобразовательная программа начального общего образования;
- 3) основная общеобразовательная программа основного общего образования;
- 4) основная общеобразовательная программа среднего общего образования;

б) по виду дополнительного образования, подвиду – дополнительного образования детей и взрослых:

дополнительные общеразвивающие программы технической, естественнонаучной, физкультурно-спортивной, художественной, туристско-краеведческой, социально-гуманитарной направленности.».

5. Пункт 3.11 изложить в новой редакции:

«3.11. Директор имеет право на:

а) осуществление действий без доверенности от имени учреждения;

б) выдачу доверенности, в том числе руководителям филиалов и представителям учреждения (при их наличии), совершение иных юридически значимых действий;

в) открытие (закрытие) в установленном порядке счетов учреждения;

г) осуществление в установленном порядке приёма на работу работников учреждения, а также заключение, изменение и расторжение трудовых договоров с ними;

д) распределение обязанностей между своими заместителями, а в случае необходимости - передачу им части своих полномочий в установленном порядке;

е) утверждение в установленном порядке структуры и штатного расписания учреждения, принятие локальных нормативных актов, утверждение положений о структурных подразделениях, а также о филиалах и представительствах учреждения (при их наличии);

ё) ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров;

ж) поощрение работников учреждения;



з) привлечение работников учреждения к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

и) решение иных вопросов, отнесённых законодательством Российской Федерации, уставом учреждения и настоящим трудовым договором к компетенции руководителя;

й) получение своевременно и в полном объёме заработной платы;

к) предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска;

л) повышение квалификации.».

4. Пункт 3.18 устава изложить в новой редакции:

«3.18. Общее собрание работников учреждения является коллегиальным органом управления учреждением. Срок полномочий общего собрания - постоянно, до прекращения деятельности учреждения. Общее собрание работников учреждения проводится не реже одного раза в год. Решение о созыве общего собрания работников учреждения принимает директор учреждения.

Для ведения общего собрания работников учреждения из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

5. Пункт 3.19 дополнить абзацем 2 следующего содержания:

«Срок полномочий Педсовета - постоянно, до прекращения деятельности учреждения.».

6. Пункт 3.21 дополнить абзацем 3 следующего содержания:

«Срок полномочий Совета обучающихся - постоянно, до прекращения деятельности учреждения.».

7. Подпункт «й» пункта 5.2 изложить в новой редакции:

«й) ознакомление с уставом, со сведениями о дате предоставления и регистрационном номере лицензии на осуществление образовательной деятельности, свидетельством о государственной аккредитации, с образовательными программами и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности, права и обязанности обучающихся;».

8. Подпункт «п» пункта 5.2 изложить в новой редакции:

«п) получение информации о проведении индивидуального отбора при поступлении в образовательную организацию и о его итогах;».

9. Пункт 5.2 дополнить подпунктом «р» следующего содержания:

«р) иные академические права, предусмотренные Федеральным законом от 12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.».

10. Раздел 6 изложить в новой редакции:

«6. Права, обязанности и ответственность работников, занимающих инженерно-технические, административно-хозяйственные, производственные, учебно-вспомогательные, медицинские должности и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции

6.1. Работники, занимающие инженерно-технические, административно-хозяйственные, производственные, учебно-вспомогательные, медицинские должности и иные работники, осуществляющие вспомогательные функции, имеют право на:

а) защиту профессиональной чести и достоинства;



б) участие в управлении учреждением в порядке, определённом уставом учреждения;

в) рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

г) своевременную и в полном объёме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

д) представление льгот и гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и другими законодательными актами и локальными нормативными актами;

е) отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда;

ё) представление на рассмотрение руководителю учреждения предложения по улучшению деятельности учреждения;

ж) ознакомление с жалобами и другими документами содержащими оценку его работы;

з) конфиденциальность дисциплинарного (служебного) расследования, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

и) создание по своему выбору общественных организаций (профсоюзов) и вступление в них на единственных условиях подчинения уставам этих организаций;

й) иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные законодательством Российской Федерации, законодательными актами Вологодской области, нормативными правовыми актами Великоустюгского муниципального района, уставом, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами учреждения, должностными инструкциями и трудовым договором.

6.2. Работники, занимающие инженерно-технические, административно-хозяйственные, производственные, учебно-вспомогательные, медицинские должности и иные работники, осуществляющие вспомогательные функции, обязаны:

а) стремиться к достижению максимально высокого уровня всей своей профессиональной работы;

б) проявлять готовность к участию в мероприятиях с обучающимися и взрослыми, выходящих за рамки плана учреждения;

в) уважать личность ребёнка, его права на выражение мнений и убеждений, поддерживать дисциплину на основе уважения их человеческого достоинства методами, исключая физическое и психическое насилие по отношению к обучающимся;

г) принимать меры предосторожности для предупреждения несчастных случаев с обучающимися, работниками и другими гражданами, посетившими учреждение;

д) соблюдать права и свободы участников образовательных отношений;

е) другие обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательными актами Вологодской области, нормативными правовыми актами Великоустюгского муниципального района, уставом, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами учреждения, должностными инструкциями и трудовым договором.

